

## Gemeentesecretaris/algemeen directeur gemeente Sint Anthonis

**Geerts & Partners** is in opdracht van de gemeente **Sint Anthonis** op zoek naar een gemeentesecretaris/algemeen directeur (fulltime, 2,5 jaar).

### De gemeente

Sint Anthonis is een mooie en ambitieuze gemeente in het oosten van Noord-Brabant. De gemeente telt bijna 12.000 inwoners en omvat zeven kernen: Landhorst, Ledeaeker, Oploo, Sint Anthonis, Stevensbeek, Wanroij en Westerbeek. Zij hebben elk een eigen karakter, zijn sterke gemeenschappen, met een grote onderling betrokkenheid, waar veel eigen initiatieven worden ontplooid en waar een rijk verenigingsleven bloeit.

Het gemeentehuis staat in Sint Anthonis. De gemeente kent een prachtige landelijke omgeving, een economisch sterke agrarische sector en een uitstekende bereikbaarheid per auto via de A73.

De gemeenteraden van Sint Anthonis, Boxmeer en Cuijk hebben besloten een proces van herindeling in te gaan. Een herindeling die getypeerd kan worden door opschaling (politiek, bestuur en ambtelijke organisatie), maar gelijktijdig gaat over verbinding met inwoners, ondernemers, instellingen en medeoverheden. In dit herindelingsproces staat de deur voor aansluiting van de beide andere gemeenten in het Land van Cuijk dan ook zo lang mogelijk open. Een plan van aanpak als eerste stap in het herindelingsproces is vastgesteld en wordt uitgegaan van de herindelingsdatum 1 januari 2022. Er is een uitvoeringsprogramma 2018-2022 (UP) opgesteld, waarin is opgenomen hoe de gemeente haar kernen toekomstbestendig wil maken.

### De organisatie

Met de vaststelling van het document "blijve mensen, goede resultaten" en het Manifest 2018-2020 is de koers voor de organisatie vastgelegd. De organisatie richt zich op een optimale dienstverlening, zoekt de inwoner op en weet wat burgers & bedrijven willen.

Met de herindeling als stip aan de horizon staat de organisatie voor de uitdaging:

- het Uitvoeringsprogramma (UP) te realiseren,
- de ingezette koers van organisatieontwikkeling vast te houden en
- een bijdrage te leveren aan het herindelingsproces.

Als gemeentesecretaris sta je aan het roer om samen met bestuur en organisatie deze 3 opgaven te realiseren.

Hierbij maak je gebruik van de positieve flow in de organisatie, je weet deze vast te houden en actief uit te dragen. Er is een route bepaald, de nieuwe secretaris zet deze met kracht voort.

Eindverantwoordelijkheid dragen voor het UP en de medewerkers in de organisatie faciliteren en supporten. Dat doe je overigens niet alleen, maar samen met de andere managers van de organisatie, samenkomend in het Supportteam (ST). De organisatie in haar kracht zetten en vervolgens zelfbewust opgaan in een nieuwe gemeente/organisatie.

### Profiel

Een verbindend leider, voor wie het glas halfvol is. Iemand die vasthoudend/doelgericht is, stressbestendig. Gericht op samenwerken en samen resultaten behalen. Je bent omgevingssensitief, straalt gezag uit en beschikt over goede communicatieve vaardigheden. Je gaat een commitment aan voor de periode tot 1 januari 2022.

### Wat breng je mee?

Ervaring in de rol van gemeentesecretaris, gewend om te acteren in een groot speelveld met meerdere partners, ervaring met projectmanagement en -sturing en eventueel herindeling. Eigen visie, stevigheid, gevoel voor humor, relativeren, rolvastheid en vertrouwenwekkend.

### Wat biedt Sint Anthonis?

Een boeiende en uitdagende opdracht voor een periode van circa 2,5 jaar. Geboden wordt een salaris passend bij de zwaarte van de opdracht, indicatief gebaseerd op schaal 14 van de CAR-UWO. Er zijn verschillende constructies bespreekbaar.

### Geïnteresseerd?

Spreekt deze opdracht je aan, reageer dan **voor 18 februari 2019** en upload jouw cv met motivatiebrief naar onze website via:

<http://www.geerts-partners.nl/vacatures>

Wil je meer weten, bel dan met Carelien Liebrecht 06-21297633. Op onze site vind je informatie over de verdere procedure.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van het proces.