



## *De burgemeester neemt u mee...*

De week na carnaval en voor velen de week na de vakantie. Vorige week heb ik u al bericht over de carnaval en dat het feest inmiddels voorbij zou zijn als de Omstreeks bij u op de deurmat valt. Soms heeft men het over “the day after”, maar in dit geval kunnen we rustig spreken over “the week after”. Weinig afspraken buiten de deur en ook weinig afspraken in huis. Kortom rustig zowel letterlijk als figuurlijk. Jammer voor de carnavalsvierders dat steeds meer mensen ervoor kiezen om met carnaval op vakantie te gaan. Het staat voor iedereen vrij om weg te gaan en daar zeg ik ook niets van. Wel jammer voor het carnaval als een feest met cultuur historische betekenis. Want als de cafeetjes niet meer vol zitten, of sommige zelfs gesloten blijven, als alleen de zaterdag en de zondag nog de echte carnavalsdagen zijn en als vakantie en feesten met elkaar concurreren, dan kan er een moment komen dat de ziel uit het feest gaat. En dat daarmee de teloorgang van carnaval een feit wordt. Zo ver is het nog lang niet, het is nog steeds reuze gezellig, de optochten waren heel erg leuk en er stonden veel mensen langs de route en iedereen genoot zicht-

baar. Ik hoop dan ook dat carnaval nog lang blijft bestaan in de 7 dorpen van onze gemeente. In verband met het vertrek van gemeentesecretaris Middelkamp heeft het college de procedure vastgesteld voor het benoemen van een nieuwe secretaris en de vacature opengesteld. We zijn uiteraard benieuwd naar het aantal reacties. Recent hebben we twee keer een procedure gehad voor een nieuwe teamleider. Honderden reacties kwamen er daarvoor binnen. Wij zijn helder in wat wij te bieden hebben, niet alleen voor wat betreft de taken en de verantwoordelijkheden, maar ook over het salaris. En dan is het toch bijzonder dat, als de keuze gemaakt is voor een kandidaat, deze een hoger salaris eist. En dat doen we dus niet. We zijn een lokale overheid, we hebben landelijke en lokale afspraken, ons salarishuis is vastgesteld, dat is dan ook een gegeven. Bewust kiezen we voor mensen die niet alleen ervaring binnen de overheid hebben. Ervaring in het bedrijfsleven, geen 9 tot 5 mentaliteit, commerciële ervaring is een pre. Wij kiezen voor mensen die samen met ons (organisatie, raad en college) onze gemeente een toekomstbestendige gemeente kunnen maken, die kritisch naar processen kijken en mee kunnen en willen bepalen of het wellicht beter is om taken in- of extern uit te laten voeren. En die daarover ook scherp kan onderhandelen, die ervaring en een visie hebben in het verder doorontwikkelen en verbeteren van klantgerichtheid en klantvriendelijkheid. Een mooie uitdaging waarbij onze burger centraal staat, onze producten en diensten verbeteren en wij allemaal trots kunnen zijn op Sint Anthonis.

MARLEEN SIJBERS  
Burgemeester van Sint Anthonis